



Høgskulen
på Vestlandet

HALVÅRLIG STATUSRAPPORT 2023

Trine Anikken Larsen
Personvernombud ved HVL

23. november 2023



Dagens gjennomgang

1. Personvernombudets rolle og oppgaver
2. Lovverk
3. Styrende dokumenter
4. Oppfølgingspunkter fra årsrapport
5. Status for arbeid

Personvernombudets rolle og oppgaver

- › Personvernforordningen art. 38 (stilling) og 39 (arbeidsoppgaver)
- › Uavhengig rolle – Skal ikke instrueres
- › Rådgivende og kontrollerende, ikke utførende
- › Skal rapportere til ledelsen (som har det overordnede ansvaret)

Oppgaver:

- › Kontrollere og gi råd om overholdelsen av personvernlovgivningen
- › Gi råd om personvernkonskvensvurderinger (DPIA)
- › Samarbeid og kontaktpunkt med Datatilsynet
- › Kontaktpunkt for registrerte
- › Bidra til oversikt over behandlingsaktiviteter
- › Prioritert innsats der personvernrisikoen er høyest

Gjeldende lovverk

- › Personvernforordningen (GDPR)
- › Personopplysningsloven (gjør GDPR til norsk lov)
- › Forskrifter (eks. innsyn i e-post, mv.)
- › Annet relevant lovverk – Forvaltningsloven, offentleglova, mv.

Styrende dokumenter

- › Styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor (desember 2021).
- › Policy for informasjonssikkerhet og personvern i høyere utdanning og forskning (rundskriv F-04-20).
- › Tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet – Påpeker at ovennevnte dokumenter skal ligge til grunn for HVL sitt arbeid innen personvern og informasjonssikkerhet.

Styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i KDs sektor

- › KD stiller krav til organisering og arbeid med personvern og informasjonssikkerhet for virksomheter i UH-sektoren.
- › Styringsdokumentet er utvidet og omfatter nå også personvern og informasjonssikkerhet.
- › Forventes at HVL styrker sitt arbeid med å forebygge, oppdage og håndtere alvorlige brudd på IKT-hendelser og brudd på personopplysningssikkerheten.
- › Forventes at arbeidet med personvern og informasjonssikkerhet gis høy prioritet ved HVL.
- › HVL skal følge opp de anbefalingene som direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) gir for arbeid med personvern og informasjonssikkerhet (årlig kartlegging).
- › Toppledelsen har ansvar for å sikre at HVL har nok ressurser til å støtte et tilfredsstillende arbeid med personvern og informasjonssikkerhet.

Policy for informasjonssikkerhet og personvern i høyere utdanning og forskning (F-04-20)

Beskriver hvilke overordnede krav som stilles til arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern i virksomhetene i UH-sektoren.

1. Har ledelsessystem for informasjonssikkerhet
2. Har oversikt over informasjon og personopplysninger
3. Gjennomfører risikovurderinger og etablerer sikringstiltak
4. Etablerer løsninger for hendeshåndtering, lukking av avvik og kontinuitet
5. Sørger for kontroll med tjenesteleverandører
6. Har internkontroll for behandling av personopplysninger
7. Ivaretar de registrertes rettigheter
8. Utnevner personvernombud
9. Gjennomfører vurderinger av personvernkonsekvenser (DPIA)
10. Sørger for innebygd personvern og informasjonssikkerhet
11. Sørger for opplæring og kompetanseheving
12. Dokumenterer arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern

Oppfølgingspunkter fra årsrapport 2022

Årsrapporten fra 2022 gav en oversikt over punkter som HVL bør/må følge opp:

- › Manglende ressurser for arbeid med personvern
- › Manglende (tilfredsstillende) oversikt over behandlinger av personopplysninger (unntak for forsknings- og studentprosjekter – Sikt)
- › Manglende system for håndtering av brudd på personopplysningssikkerheten
- › Manglende rolle- og ansvarsavklaring

Status for arbeid

- › Etablering av kontakter for personvern og informasjonssikkerhet
- › Midlertid tilsetting for å avlaste personvernombudet og informasjonssikkerhetsrådgiver
- › Registrering av behandlingsaktiviteter i Draftit
- › Gjennomføring av behovsanalyse (GAP-analyse)
- › Opplæring – Tydeliggjøring av roller og ansvar (ledelsen, ansatte og studenter)

Dersom ledelsen ikke er tydelige på at personvern er viktig og dette ikke prioriteres internt, så vil heller ikke dette være viktig for de ansatte. Det er kun involvert ledelse som gjør arbeidet med personvern vellykket.